

RAPORT ANUAL 2012
FUNDAȚIA DANIS
PENTRU DEZVOLTARE
MANAGERIALĂ

FUNDAȚIA DANIS
pentru Dezvoltare Managerială

Noi, Fundația Danis pentru Dezvoltare Managerială, susținem excelența profesională și responsabilitatea socială a managerilor, a oamenilor de afaceri și a antreprenorilor, prin programe de dezvoltare managerială și antreprenorială.

Fundația a fost înființată în anul 2000 de către firma Danis Consulting ca parte a strategiei de implicare în viața comunității și de promovare a responsabilității sociale.

Credem în și promovăm prin toate proiectele noastre valorile:

Inovație – promovăm profesionalismul în rândul managerilor, antreprenorilor și al oamenilor de afaceri și credem că acesta poate fi desăvârșit doar prin inovație și creativitate.

Cooperare – credem că rezultatele obținute în echipă sunt întotdeauna mai valoroase, de aceea cooperăm în tot ceea ce facem cu firme, autorități publice, universități, licee, alte ONG-uri, organizații internaționale sau alți parteneri cu interese și scopuri comune.

Etică și respect – prețuim și încurajăm onestitatea, respectul reciproc și relațiile bazate pe încredere și transparență.

Pasiune – dedicăm proiectele noastre celor cu care lucrăm, pentru că ne pasă de dorințele și nevoile lor.

„A mai trecut un an care ne-a confirmat că nu poți realiza nimic important dacă nu ești cu adevărat pasionat de ceea ce faci – ochii care devin luminoși când vorbești de comunitate, de manageri responsabili sau de tineri care vor ceva de la viață. Am învățat așa de multe de la partenerii noștri doar ca să ne dăm seama că suntem la un perpetuu început. Și ce e mai frumos ca începuturile pline de speranțe?”

Dan Ionescu,
președintele Fundației Danis



Dan



Cordelia



Paula



Nelu



Pamela



Echipa fundației

Dezvoltarea managerială și educația antreprenorială sunt cele două mari direcții pe care le urmăm prin programele noastre. Susținem excelența profesională a managerilor și a antreprenorilor, îi încurajăm și îi sprijinim să se implice în activități de responsabilitate socială. De asemenea, promovăm antreprenoriatul ca alternativă de viață, prin proiecte de dezvoltare a abilităților antreprenoriale și de planificare a afacerilor.

Rezultatele anului 2012 care ne bucură cel mai mult:

- ✓ Am avut un impact pozitiv în educația a peste 220 de tineri, elevi și studenți, pentru a deveni responsabili pentru ei înșiși și cei din jurul lor.
- ✓ Marius Dan Croitoru, primul antreprenor pe care l-am trimis într-un schimb de experiență în cadrul programului „Erasmus pentru tinerii antreprenori”, a câștigat premiul pentru cea mai bună idee de afacere din Europa, la concursul Erasmus Entrepreneurship Awards 2012.
- ✓ 40 de adulți și copii și-au dezvoltat abilitățile antreprenoriale, prin cursurile de antreprenoriat și consilierile individuale pentru planificarea afacerilor.
- ✓ 1.200 de oameni din 15 instituții medicale clujene au acces zilnic la internet și televiziune datorită proiectului „Sănătate cu generozitate”, aflat în al cincilea an de desfășurare datorită partenerului nostru de încredere Electrogrup.
- ✓ Am implicat peste 50 de firme, instituții publice, organizații neguvernamentale, școli, spitale în parteneriate dezvoltate în folosul comunității.
- ✓ 17 manageri din diverse firme clujene ni s-au alăturat în proiecte de responsabilitate socială.
- ✓ Am primit pentru prima dată încrederea și sprijinul financiar al Comisiei Europene în derularea proiectului „Viitori antreprenori europeni”, în cadrul programului UE – „Erasmus pentru tinerii antreprenori”.
- ✓ Am lucrat în parteneriat cu bloggerul Adi Hădean, susținând un proiect de alimentație sănătoasă pentru copiii din grădinițele clujene - „Farfurii curate”.

FUNDAȚIA DANIS
pentru Dezvoltare Managerială

Susținem tinerii să își ia viața în propriile mâini, să fie responsabili față de ei înșiși și față de alții. Facem asta prin internshipuri de calitate, transparente și echitabile.

130 de studenți din Cluj și-au dezvoltat abilitățile și și-au făcut experiență de muncă prin stagii de internship organizate cu ajutorul nostru, în cadrul proiectului „Facilitarea accesului la piața muncii prin stagii de internship pentru studenți”, încheiat în toamna anului 2012.

În acest proiect, desfășurat pe doi ani și susținut din fonduri europene (POSDRU 2007-2013), am avut ca și parteneri Universitatea „Babeș-Bolyai” și Universitatea Tehnică, precum și 12 organizații clujene – companii și ONG-uri – care au oferit locurile de internship pentru studenți. Partea proiectului gestionată de către Fundația Danis a avut o valoare de aproximativ 21.000 de euro.

„Pe viitor îmi doresc să îmi găsesc un loc de muncă în domeniul construcțiilor civile. Acest stagiu de internship m-a pus în legătură cu diverse persoane care lucrează de mai multă vreme în domeniul respectiv, persoane de la care am avut ce învăța. Speranța mea este că le-am făcut o impresie bună, iar atunci când mă voi întoarce cu un CV să își amintească de mine și, în acest fel, să am un atu în plus față de alți candidați la postul respectiv”.

(I.T., student la Facultatea de Construcții, UTCN)

Din 2006 desfășurăm programul „Cluj Internship” (www.internshipcluj.ro) în parteneriat cu Asociația Studenților de la Business. Creăm legături între studenți și companii locale, oferim tinerilor (peste 750 până la finalul lui 2012) șansa să se dezvolte profesional alături de specialiștii din organizații locale.

Începând din toamna lui 2012, împreună cu Primăria Cluj-Napoca și Cluj International Club, promovăm dezvoltarea unui program local de internship, care să aducă împreună universitățile clujene, firmele și organizațiile neguvernamentale, precum și autoritățile locale, pentru a oferi cât mai multe internshipuri de calitate studenților. De asemenea, ne dorim ca acest program de internship să devină pentru companii o modalitate de implicare a lor în dezvoltarea comunității clujene, incluzând în strategiile lor de responsabilitate socială oferirea de experiențe de învățare studenților.



Erasmus pentru tinerii antreprenori

Începutul oricărei afaceri de succes înseamnă profesionalism și planuri temeinice, dar mai ales oameni pe care te poți baza să crești. Prin schimburile de experiență „Erasmus pentru tinerii antreprenori”, am adus oameni extraordinari și experiențe de afaceri valoroase în viața unor antreprenori aflați la început de drum.

Schimburile de experiență au loc în cadrul proiectului „Viitori antreprenori europeni”, finanțat de Comisia Europeană prin programul „Erasmus pentru tinerii antreprenori”. Până la finalul anului 2012, 18 antreprenori sau viitori antreprenori s-au înscris în program.

Prin acest proiect, sprijinim antreprenori sau viitori antreprenori din România să își dezvolte afacerile sau ideile pentru un nou business, lucrând în echipă cu antreprenori cu experiență din alte țări ale Uniunii Europene. De asemenea, oameni de afaceri de succes de la noi din țară pot împărtăși din experiența lor, iar afacerile lor pot deveni modele de bună practică pentru alți europeni.

„Stefano [antreprenor gazdă în program] este un om, în primul rând, cald și foarte simpatic, nu a existat o conversație în care să nu existe glume și zâmbete în perioada pe care am petrecut-o în Italia lucrând alături de el. De câteva ori am avut ocazia să stau cu el de dimineața până seara pentru a vedea exact cum decurge o zi de-a lui obișnuită. Am descoperit câtă muncă stă în spatele unei afaceri de succes, dar în primul rând de câtă determinare, optimism și perseverență este nevoie.(...) Discuțiile cu el m-au ajutat să mă dezvolt atât profesional, cât și ca om. (...) Stefano este una dintre acele persoane ale căror cuvinte îți rămân întipărite în minte. E un om care iubește ce face și înainte de toate iubește viața.”

(Raluca Ciobanu, tânăr antreprenor)



Marius Dan Croitoru, primul antreprenor trimis de Fundația Danis într-un schimb de experiență pe șase luni în Slovenia, a câștigat premiul pentru cea mai bună idee de afacere la concursul Erasmus Entrepreneurship Awards 2012. Ideea sa de afacere are ca scop eficientizarea procesului de recrutare de personal prin inventarea unui CV electronic, care nu poate fi modificat cu informații false.

Până la finalul proiectului - începutul anului 2014, ne propunem să realizăm 25 de schimburi de experiență de succes între antreprenori, cu un buget de aproximativ 60.000 de euro, din care 5.500 de euro sunt contribuția Fundației Danis, iar restul reprezintă finanțarea Comisiei Europene. Partenerii noștri în acest proiect sunt Institutul Postliceal Phoenix din Cluj-Napoca și Quarter Mediation din Olanda.



„Sănătate cu generozitate” este un proiect inițiat de oameni cu suflet mare, din drag pentru semenii lor. Susținem întotdeauna inițiative de responsabilitate socială care au în spate astfel de oameni.

1.200 de oameni din 15 instituții medicale clujene au acces zilnic la internet și televiziune datorită acestui proiect, aflat în al cincilea an de desfășurare. Oamenii pot rămâne conectați la lumea din afara spitalului, iar timpul petrecut aici trece parcă mai ușor pentru ei: „Stau în spital de câteva săptămâni. Cu internetul aici, îmi verific emailul și pot să îmi plătesc și facturile online și nu mai trebuie să rog vecinii, rudele să se ocupe și de acestea”. (pacientă de la Oncologie)

Electrogrup, finanțatorul proiectului, a decis să continue plata abonamentelor TV și de internet, în funcție de cerințele instituțiilor, pentru încă doi ani. De asemenea, unde a fost nevoie au fost cumpărate alte televizoare și calculatoare. Valoarea totală a sponsorizării este de 5.500 de euro.

Proiectul „Sănătate cu Generozitate” face parte din programul Fundației Danis numit Coaliția Business to Business. Programul are scopul de a educa tinerii manageri să devină promotori activi ai responsabilității sociale.

„Farfuri curate” este o poveste cu un om pasionat de alimentație sănătoasă, un blogger implicat trup și suflet în dezvoltarea comunității clujene – Adi Hădean. Rezultatele obținute în parteneriat sunt întotdeauna mai valoroase.

În perioada noiembrie 2011-martie 2012, Adi Hădean a gătit mâncare sănătoasă pentru 450 de copii, părinți și personal din cinci grădinițe clujene. A instruit 15 bucătari în prepararea de mâncăruri sănătoase, prin rețete și principii alimentare noi. De asemenea, prin proiect am oferit echipamente de gătit pentru aceste grădinițe și am susținut prezentări de managementul proiectului pentru directorii grădinițelor, ca să continue activitățile inițiate prin „Farfuri curate”.

Proiectul, în valoare de 8.500 de euro, a fost finanțat printr-o contribuție de 5.000 de euro din partea Raiffeisen Bank (programul Raiffeisen Comunități 2011), 2.000 de euro de la iQuest Technologies, iar restul de bani reprezintă contribuția bloggerului Adi Hădean și a Fundației Danis.



„Farfuriile au revenit în bucătărie cam goale, cam curate. Asta m-a bucurat. Am observat însă un fenomen, același în fiecare grădiniță: acolo unde mama a strâmbat din nas, copilul nu a prea mâncat. Dragii mei, atitudinea noastră față de mâncare se transmite, copilul preia ce vede, e un burete care absoarbe”. (Adi Hădean, după o zi petrecută la una din grădinițele din proiect; text preluat de pe www.adihădean.ro)



„În cadrul stagiului de practică, elevii Liceului Energetic au beneficiat de un training inițial, întocmai ca orice alt angajat nou în Electrogrup. Apoi, i-am încurajat și le-am oferit resursele pentru ca în fiecare zi să învețe ceva nou. Iar la final de stagiou, am făcut împreună cu ei o evaluare a cunoștințelor dobândite prin practică. Credem că e esențial ca, încă din timpul studiilor, elevii să aibă experiența lucrului în producție și, astfel, competențe crescute în momentul angajării”.

(Cornel Furnea, Manager Rețele Electrice, Electrogrup)

„După ce terminăm de făcut un lucru mă simțeam mândru că voi spune la alții uite astea le-am montat eu, asta eu am făcut-o”. (unul din elevii participanți)

Am inițiat parteneriate cu profit în bine pentru Cluj. Prin proiectul „EduPractic”, am adus împreună oameni din firme competitorie pe piață, dar partenerie în comunitate, precum și organizații, licee – toate având același scop: să îi facă pe elevi să le placă meseria pe care o învață la școală și să aibă prima lor experiență de muncă.

27 de elevi din colegii tehnice din Cluj-Napoca au fost pregătiți pentru găsirea unui loc de muncă, iar 18 dintre ei au avut șansa să lucreze, timp de o lună, în domeniul în care se pregătesc, la firme locale de profil, câștigând primii lor bani.

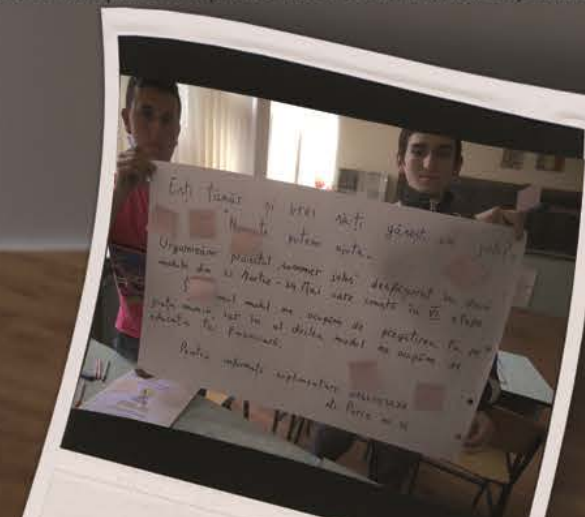
Activitățile proiectului „EduPractic”:

- Curs de educație financiară și de pregătire pentru găsirea unui loc de muncă pentru elevi de la Colegiul Tehnic Energetic și Colegiul Tehnic „Anghel Saligny”, susținut de organizația Learn & Vision.
- Practica elevilor la firmele: Electrogrup, EnergoBit Group, Modern Bau, Energom, ELM Electromontaj Cluj, ACI Cluj.

Cele mai importante lucruri pe care spun elevii că le-au învățat:

- ce înseamnă munca în construcții sau ca și electrician;
- chestiuni practice, precum montarea de panouri electrice sau de calorifere, cablare, mufare etc.
- de ce e important să muncești cu toată seriozitatea și să fii punctual;
- cum trebuie să îți asumi lucrurile făcute greșit și cum să le reperi.

Valoarea totală a proiectului a fost de aproximativ 9.500 de euro, din care 8.000 de euro au fost oferiti de Electrogrup – finanțatorul principal, restul de fonduri reprezentând contribuția Fundației Danis și a firmelor partener.



9:41 AM



Împreună cu experții noștri de încredere suntem implicați în alte proiecte de dezvoltare managerială și educație antreprenorială în comunitate. Promovăm antreprenoriatul, inovația, creativitatea, etica, respectul, transparența, cooperarea și responsabilitatea.

Cu ajutorul experților parteneri, suntem implicați în proiecte din domenii precum antreprenoriat, management, dezvoltare organizațională și mai specific mentorat, leadership, inteligență emoțională, dezvoltarea echipelor, dezvoltarea abilităților de comunicare și relaționare, educație financiară și altele.

În 2012, experții noștri au fost implicați în proiecte de antreprenoriat, dezvoltare personală și dezvoltarea managerială.

30 de angajați ai Fundației Române pentru Copii, Comunitate și Familie (FRCCF) și-au dezvoltat abilitățile de planificare și organizare a activității, precum și cele de management al timpului cu ajutorul nostru. Am oferit patru sesiuni de curs pentru asistenți sociali, psihologi, psihopedagogi, profesori, învățători și coordonatori de centre comunitare din Cluj-Napoca, Câmpia Turzii, Alba Iulia, Oradea și Satu Mare.

24 de copii cu vârste între 14 și 15 ani din Cluj-Napoca și Oradea, incluși în proiectul FRCCF „Vreau să fiu antreprenor”, au dobândit cunoștințele de bază necesare întocmirii unui plan de afaceri și și-au dezvoltat abilitățile antreprenoriale. Cu ajutorul partenerilor noștri, le-am arătat copiilor din familii cu venituri reduse că deschiderea unei afaceri poate fi o alternativă de viață pentru ei ca și viitori adulți și i-am ajutat să descopere de ce au nevoie și ce trebuie să facă acum ca să devină antreprenori când vor crește mari.

„Am decis să-mi deschid o cofetărie, fiindcă am încredere că voi reuși să ajung un antreprenor”. (unul dintre copii participanți, la finalul cursului)

De asemenea, am lucrat cu 14 tineri din medii defavorizate din Oradea în cadrul unei tabere de dezvoltare personală organizată de FRCCF la Șuncuiuș, județul Bihor. I-am ajutat pe tineri să învețe lucruri noi despre ei înșiși, legate de interesele, motivația și abilitățile pe care le au sau trebuie să le clădească pentru a începe să își facă planuri pentru viața lor ca și adulți independenți și responsabili.



9:41 AM



Viitorul comunității noastre depinde de ceea ce îi dăruim astăzi.

Mulțumim principalilor noștri finanțatori, care ne-au fost alături în 2012 și au crezut în programele noastre:

COMISIA EUROPEANĂ
ELECTROGRUP

FONDUL SOCIAL EUROPEAN
RAIFFEISEN BANK

Mulțumim, de asemenea, partenerilor și colaboratorilor noștri, care ne-au oferit sprijin în implementarea programelor:

ACCORD-BIROU DE TURISM
ACI CLUJ
AMPRENTA
ASOCIAȚIA LEARN & VISION
ASOCIAȚIA STUDENȚILOR DE LA BUSINESS
AUCHAN CLUJ
CLUJ INTERNATIONAL CLUB
COLEGIUL TEHNIC DE CONSTRUCȚII
"ANGHEL SALIGNY"
COLEGIUL TEHNIC ENERGETIC
DEXIGN
ELECTROMONTAJ
ENERGOBIT
ENERGOM
FACULTATEA DE ȘTIINȚE POLITICE,
ADMINISTRATIVE ȘI ALE COMUNICĂRII

FRIESLAND CAMPINA
FUNDAȚIA ROMÂNĂ PENTRU COPII, COMUNITATE
ȘI FAMILIE
IMAGINE MEDIA
IMPRESS
INSTITUTUL POSTLICEAL PHOENIX
INTERNATIONAL PAPER BUSINESS
IQUEST
MODERN BAU
ORGANIZAȚIA STUDENȚILOR
DE LA UNIVERSITATEA TEHNICĂ
PRIMĂRIA CLUJ-NAPOCA
QUARTER MEDIATION
TERAX
TVR CLUJ
UNIVERSITATEA TEHNICĂ CLUJ-NAPOCA

Cum vă puteți implica în munca noastră?

Dacă sunteți persoană fizică puteți aduce o schimbare în comunitate alături de noi astfel:

- direcționați 2% din impozitul pe venit pe care îl plătiți statului;
- donați o sumă de bani direct în contul Fundației Danis;
- donați lunar o sumă de bani din salariul dumneavoastră și convingeți-vă colegii să facă acest lucru, iar angajatorul să ni se adreseze pentru instituirea unui program de donații salariale;
- fiți unul din voluntarii noștri, convingeți-vă colegii și angajatorul să vă implicați în proiecte din comunitate.

Dacă reprezentați o companie, puteți susține misiunea noastră astfel:

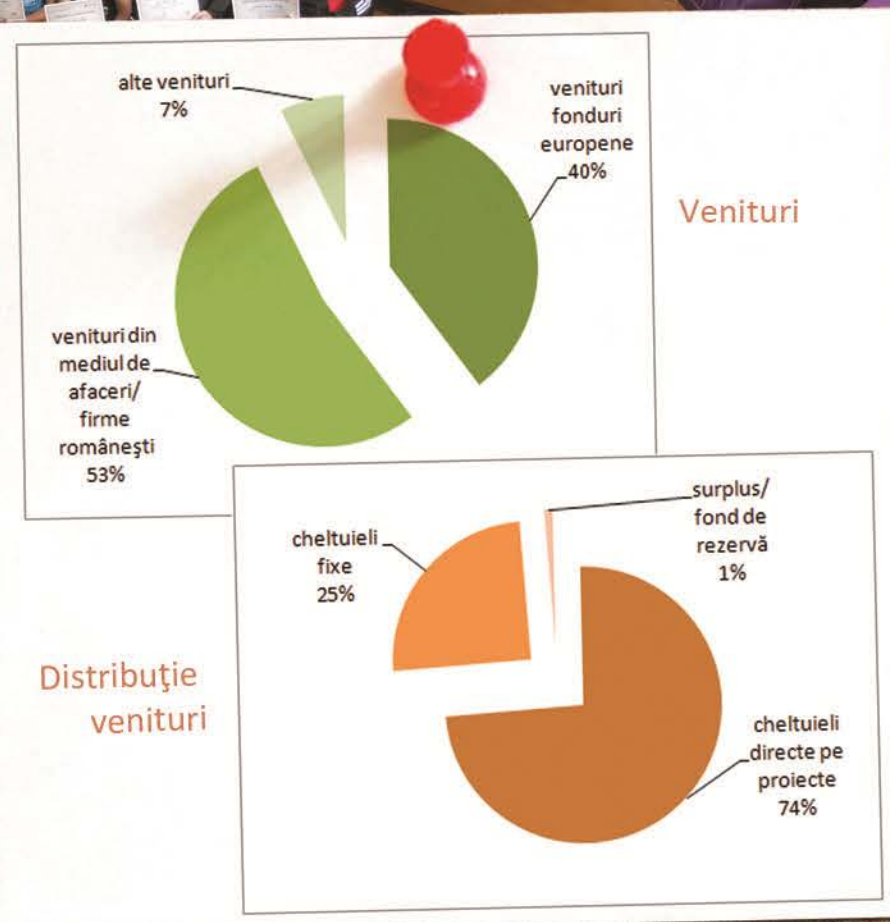
- formați o coaliție cu partenerii dumneavoastră de afaceri, clienți sau furnizori, și implicați-vă managerii în rezolvarea unor probleme din comunitatea clujeană. Alăturați-vă programului nostru „Coaliții Business to Business”, ca să vă implicați în comunitate, să vă motivați angajații, să le dezvoltați abilitățile manageriale și să vă cunoașteți mai bine partenerii de afaceri;
- direcționați 20% din impozitul pe profit plătit statului, în limita a 3% din cifra de afaceri a companiei, către Fundația Danis;
- inițiați un program de donații salariale în cadrul companiei, convingându-vă salariații de utilitatea unor donații de acest fel;
- convingeți-vă salariații să voluntarieze în proiectele noastre;
- contribuiți in-kind, cu lucruri care sunt de folos în proiectele noastre (produse de papetărie, săli de conferințe, printing, design etc.).

Pentru detalii, scrieți-ne la: office@fundatiadanis.ro.

Date financiare 2012

	EURO	LEI
venituri:	41.895,15	185.541,04
venituri fonduri europene	16.881,01	74.760,91
venituri din mediul de afaceri/firme românești	22.310,61	98.807,00
alte venituri	2.703,53	11.973,13
cheltuieli:	41.399,55	183.346,19
cheltuieli directe pe proiecte	30.858,59	136.663,45
cheltuieli fixe	10.540,96	46.682,74
surplus/fond de rezervă	495,60	2.194,85

val medie euro/an 2012 (curs BNR) 4.4287



„În 2012, colaborarea Fundația Danis – Electrogrup a însemnat susținerea educației. Am derulat împreună un program de pregătire a tinerilor din licee tehnice, în stagii de practică desfășurate în cadrul companiilor de profil. Începând cu 2013, am atras în susținerea financiară a programului și alte companii clujene. Expertiza Fundației Danis în coordonarea de programe în folosul mediului de afaceri clujean este ceea ce diferențiază această organizație și motivul pentru care ne implicăm în programele ei Business 2 Business”.

(Lunia Cordea, Manager Comunicare Electrogrup)

Ne bucurăm de încrederea și sprijinul oferit de partenerii noștri.

„Fundația Danis este un partener strategic al Biroului de relații externe și investitori datorită faptului că prin proiectele lor investesc în educație (...). Considerăm că expertiza lor în a implementa proiecte care pot fi regăsite și în alte țări ale UE, este de un real folos Primăriei Municipiului Cluj-Napoca care, deși are rol coagulant între diverși actori sociali, printre care, în acest caz, mediul birocratic, mediul academic, mediul de afaceri și sectorul nonguvernamental, nu poate dispune de resursele umane, de timp și de know-how pe care Fundația Danis le are și pe care le-a pus mereu în slujba comunității clujene.”

(Emilia Alina Botezan, Șeful Biroului de Relații Externe și Investitori, Primăria Cluj-Napoca)

„În emisiunile pe care le realizez vreau să subliniez lucrurile frumoase din jurul nostru, oamenii cu idei, potențial sau bunătațe, evenimentele care să ne umple viața în mod plăcut. Fundația Danis a fost de mai multe ori invitată în cadrul acestor emisiuni, fie la tv, fie la radio, pentru că promovează și dezvoltă în mod real și concret educația managerială. Îmi plac oamenii care lucrează în această fundație, dar și oamenii pe care îi ajută să se dezvolte.”

(Irina Gașpar, realizator radio și tv)

„Am ajuns să lucrez împreună cu Fundația Danis în urma unui concurs de împerejurări, pe când pregăteam proiectul *Farfurii curate*. S-a dovedit că nimic nu-i întâmplător și că lucrurile se așază așa cum trebuie dacă întâlnești oamenii potriviți. Dacă proiectul *Farfurii curate* a fost un succes e și datorită implicării exemplare și profesionalismului demonstrat de partenerii mei de la Fundația Danis.”

(Adi Hădean, blogger culinar)

„Elevii noștri sunt interesați și participă cu mare plăcere la cursuri organizate de Fundația Danis. Este foarte important că această fundație se preocupă de educarea tinerilor. Ne exprimăm dorința de a participa și în alte proiecte pe care le dezvoltă fundația.”

(Octavia Oltean, Director Colegiul Tehnic Energetic)

Fundația Danis pentru Dezvoltare Managerială

B-dul Nicolae Titulescu, nr. 22, ap. 2
Cluj-Napoca, 400420, România

Tel./fax: +40-264-442650

Email: office@fundatiadanis.ro
Website: www.fundatiadanis.ro



<https://www.facebook.com/Fundatia.Danis.pentru.Dezvoltare.Manageriala>

